



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО  
МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»  
(«ТФОМС ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»)**

В.И. Ленина пр., д. 56а, г. Волгоград, 400005, тел. (8442) 53-27-27, факс (8442) 53-27-25  
E-mail: [general@vtfoms.vgg.ru](mailto:general@vtfoms.vgg.ru), <http://www.volgatfoms.ru>

ОКПО 22585604, ОГРН 1023403856123, ИНН 3445916210, КПП 344401001

14.12.2012

на № \_\_\_\_\_

№ 03-36/ 648

от \_\_\_\_\_

**Руководителям**

**медицинских организаций, работающих  
в 2013 году в системе ОМС**

**Директорам филиалов**

**«ТФОМС Волгоградской области»**

«О формировании фонда оплаты труда из  
средств ОМС на 2013 год»

В связи с запросами медицинских организаций о порядке формирования фонда оплаты труда (далее – ФОТ) из средств ОМС на 2013 год Государственное учреждение «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Волгоградской области» (далее - «ТФОМС Волгоградской области») сообщает следующее.

**1. По вопросу включения дополнительных выплат из различных источников в тарифы на медицинские услуги в системе ОМС.**

«ТФОМС Волгоградской области» сообщает, что с 01.01.2013 г. изменяется механизм финансирования медицинских организаций по приоритетному национальному проекту в сфере здравоохранения «Здоровье» и по программе модернизации здравоохранения Волгоградской области:

➤ в части осуществления денежных выплат участковым врачам-терапевтам, участковым врачам-педиатрам, врачам общей (семейной) практики, медицинским сестрам, работающим с названными врачами в медицинских организациях, медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи (далее – стимулирующие выплаты за дополнительную медицинскую помощь);

➤ в части расходов на проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан, диспансеризации пребывающих в стационарных учреждениях детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и проведение углубленной диспансеризации 14-летних подростков (далее – стимулирующие выплаты за дополнительную диспансеризацию застрахованных граждан);

➤ в части реализации мероприятий по поэтапному внедрению стандартов оказания медицинской помощи, повышению доступности амбулаторной медицинской помощи, в том числе предоставляемой врачами-специалистами (специалистами с высшим медицинским образованием) (далее – стимулирующие выплаты по результатам реализации мероприятий программы модернизации здравоохранения).

С 01.01.2013 г. средства Федерального фонда ОМС, предусмотренные в 2012 году на осуществление указанных выше расходов, **входят в структуру расширенного тарифа** на медицинские услуги в системе ОМС.

На основании бюджетного послания Президента Российской Федерации о бюджетной политике в 2013 - 2015 годах и в соответствии с параметрами увеличения заработной платы врачей, определенными Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной

политики», фонд оплаты труда медицинской организации на 2013 год формируется **в размере не меньшем**, чем ФОТ медицинской организации по согласованной смете ОМС на 2012 год:

- с учетом средств по подстатьям 211 и 213, предусмотренных на финансовое обеспечение дополнительной медицинской помощи и на проведение диспансеризации работающих граждан и детей-сирот;
- с учетом расходов на заработную плату и начисления на выплаты по оплате труда по смете по средствам субсидии ФФОМС на внедрение стандартов медицинской помощи, повышение доступности амбулаторной медицинской помощи и проведение углубленной диспансеризации 14-летних подростков;
- с учетом увеличения размера ФОТ на 2013 год на 6 процентов.

ФОТ формируется и распределяется таким образом, что бы в 2013 году средняя заработная плата работников медицинских организаций, повышение оплаты труда которых предусмотрено указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597, была не меньше средней заработной платы указанных работников в 2012 году.

## **2. По вопросу перевода медицинских организаций в государственную собственность Волгоградской области.**

В целях реализации требований ч.12 ст. 100 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан» муниципальные учреждения здравоохранения с 01.01.2013 г. переводятся в государственную собственность Волгоградской области.

После приобретения медицинскими организациями муниципалитетов статуса государственных бюджетных учреждений вопросы оплаты труда медицинских работников будут регулироваться Положением об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Волгоградской области, утвержденным Постановлением Администрации Волгоградской области от 15.06.2010 № 239-п (в ред. от 26.06.2012 № 159-п).

При разработке положений об оплате труда работников и формировании ФОТ на 2013 год медицинским организациям также следует руководствоваться следующими нормативными правовыми актами:

- Приказ Комитета по здравоохранению Администрации Волгоградской обл. от 26.08.2010 № 1679 (ред. от 17.04.2012) «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Волгоградской области» (далее – Порядок формирования ФОТ);
- Приказ Комитета по здравоохранению Администрации Волгоградской обл. от 14.07.2010 № 1370 «Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными учреждениями здравоохранения, подведомственными Комитету по здравоохранению Администрации Волгоградской области, положений об оплате труда работников учреждений»;
- Приказ Комитета по здравоохранению Администрации Волгоградской обл. от 09.07.2010 № 1348 «Об утверждении Рекомендаций по заключению трудового договора с работником государственного учреждения здравоохранения, подведомственного Комитету по здравоохранению Администрации Волгоградской области, и его примерной форме»;
- Приказ Комитета по здравоохранению Администрации Волгоградской обл. от 08.07.2010 № 1335 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной

платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения здравоохранения, подведомственного Комитету по здравоохранению Администрации Волгоградской области».

Муниципальным учреждениям здравоохранения, до изменения своего статуса, следует руководствоваться нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, устанавливающими системы оплаты труда работников учреждений.

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с пунктом 5 Порядка формирования ФОТ, утвержденного приказом Комитета по здравоохранению Администрации Волгоградской обл. от 26.08.2010 № 1679, общий годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера (за исключением средств, предусмотренных на выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения) формируется в размере **не менее 25 процентов** от годового объема средств, планируемых на выплаты базовых (минимальных) окладов (должностных окладов).

Таким образом, при формировании ФОТ на 2013 год дополнительные выплаты, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами взамен существовавших в 2012 году доплат по ПНП «Здоровье» и по программе модернизации здравоохранения, медицинским организациям следует включать в **дополнительный объем средств на иные выплаты стимулирующего характера** (без учета годового объема средств на выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени и почетного звания).

То есть, в дополнительный фонд оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения на 2013 год включаются в виде выплат стимулирующего характера следующие предусмотренные в 2012 году выплаты:

- ежемесячные денежные выплаты за *дополнительную медицинскую помощь*;
- выплаты за дополнительную диспансеризацию застрахованных граждан;
- выплаты по результатам реализации мероприятий программы модернизации здравоохранения.

В фонд оплаты труда работников учреждений здравоохранения не включаются средства на обеспечение социальных гарантий молодым специалистам, предусмотренные абзацем б) пункта 7 Порядка формирования ФОТ, утвержденного приказом Комитета по здравоохранению Администрации Волгоградской обл. от 26.08.2010 № 1679. В соответствии со статьей 5 Закона Волгоградской области от 26.11.2004 № 964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области» источником указанных выплат являются средства областного бюджета.

Начисление выплат стимулирующего характера производится только в пределах планового фонда оплаты труда работников учреждения здравоохранения и не должно приводить к его перерасходу, в том числе с учетом сезонности в расходовании средств на оплату труда.

### **3. По вопросу формирования системы стимулирующих выплат в медицинской организации.**

ФОТ медицинской организации по смете ОМС на 2013 год формируется в общей сумме и включает в себя все выплаты стимулирующего характера из средств ОМС, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации – Волгоградской области.

При формировании системы стимулирующих выплат руководителям медицинских организаций следует руководствоваться распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы».

В соответствии с целями и задачами Программы системы оплаты труда работников учреждений должны обеспечивать:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;
- установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

Используя показатели качества и эффективности, обозначенные в Программе, при формировании системы стимулирующих выплат руководителям медицинских организаций необходимо учитывать следующее.

1) Дополнительную диспансеризацию застрахованных граждан в 2013 году планируется проводить в рамках утвержденных объемов медицинской помощи и оплачивать из средств ОМС по тарифам на дополнительную диспансеризацию, утвержденным Комиссией по разработке территориальной программы ОМС в Волгоградской области. Стимулирующие выплаты следует планировать, в том числе с учетом сезонности проведения данного мероприятия.

2) Денежные выплаты по результатам реализации мероприятий программы модернизации здравоохранения осуществляются всем работникам медицинской организации, которые, в соответствии с установленной в организации системой оплаты труда, критериями и показателями эффективности деятельности работников, обеспечивают достижение организацией конкретных показателей качества и количества оказываемых медицинских услуг.

3) Ежемесячные денежные выплаты за дополнительную медицинскую помощь не имеют фиксированного размера и осуществляются с учетом выполнения конкретных показателей качества и оценки количественных результатов труда работников, оказывающих дополнительную медицинскую помощь.

Максимальный размер выплат за дополнительную медицинскую помощь не установлен. Данные выплаты рекомендуется осуществлять, при условии выполнения работником в полном объеме установленных в организации показателей, в пределах до 10,0 тыс. рублей, до 5,0 тыс. рублей и до 2,5 тыс. рублей соответственно в зависимости от категории медицинского работника.

Руководители медицинских организаций несут персональную ответственность за осуществление стимулирующих выплат за дополнительную медицинскую помощь.

**4. По вопросу обеспечения размера месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не менее минимального размера оплаты труда.**

Федеральным законом от 03.12.2012 № 232-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2013 года минимальный размер оплаты труда в РФ установлен в сумме 5205 рублей в месяц.

Пунктом 1.4. Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Волгоградской области, утвержденного Постановлением



Администрации Волгоградской области от 15.06.2010 № 239-п, установлено, что в целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, законодательством Волгоградской области, локальными нормативными актами учреждения, должна быть предусмотрена доплата до минимального размера оплаты труда.

Так как при формировании планового фонда оплаты труда медицинской организации на 2013 год Положение об оплате труда не предусматривает выделение средств на доплату до МРОТ, указанную доплату следует производить за счет дополнительного объема средств на иные выплаты стимулирующего характера, а также за счет средств от экономии фонда оплаты труда, в том числе по вакантным ставкам.

Таким образом, из дополнительного фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты медицинскому учреждению следует в первоочередном порядке осуществлять доплату до МРОТ, после чего оставшиеся средства направляются медицинской организацией на стимулирующие выплаты другим работникам в соответствии с принятым в организации положением об оплате труда.

#### **5. По вопросу осуществления выплат на основании среднего заработка.**

«ТФОМС Волгоградской области» дополнительно сообщает, что в целях обеспечения гарантий и компенсаций работникам в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ при расчете соответствующих выплат, которые осуществляются с учетом средней заработной платы (среднего заработка) работника из всех источников, в 2013 году в качестве источника указанных выплат следует использовать средства обязательного медицинского страхования.

#### **6. По вопросу сроков выплаты заработной платы в медицинских организациях.**

Согласно части 6 статьи 24 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в РФ» и в соответствии с Правилами обязательного медицинского страхования, утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 28.02.2011 № 158н, «ТФОМС Волгоградской области» планирует осуществлять авансирование медицинской помощи в 2013 году по мере поступления в бюджет фонда средств субвенции Федерального фонда ОМС начиная с 25 числа месяца до окончания отчетного месяца.

Средства авансирования медицинским организациям рекомендуется использовать для выплаты заработной платы, в связи с чем целесообразно перенести сроки ее выплаты в организации на начало месяца – с 5 по 10 число.

Окончательный расчет за медицинскую помощь, оказанную в отчетном месяце, «ТФОМС Волгоградской области» осуществляет до 15 числа месяца, следующего за отчетным месяцем. Соответственно, средства по окончательным расчетам за медицинскую помощь рекомендуется использовать на выплату аванса по заработной плате во второй половине месяца – с 20 по 25 число.

Директор



Т.В. Самарина

Исп. Тишин Игорь Александрович, тел. (8442) 53-27-12  
Новикова Екатерина Геннадиевна, тел. (8442) 53-27-36